

令和6年度 事業報告

令和6年4月1日～令和7年3月31日

社会福祉法人 みらい育心会

たけのこ保育園

令和6年度 事業報告

1年間を振り返り、計画通りに行事や保育活動が行えました。

0歳児を少しずつ増やしたことにより、現場の負担が少なく定員以上の園児をお預かりする事が出来ました。今年度は、幼・保・小連携の、担当園として、担当小学校と連携をとり幼児教育と小学校教育との円滑な接続に取り組み、また、保育参観提供園として他の園の職員や小学校の職員の方々に、公開保育を通して、保育園の実態を見てもらう良い機会となりました。地域において、様々な人が関わり合い、繋がっていくことで、子どもの育ちを支える環境をつくり、『こどもまんなか社会』を目指していきます。

園外研修では、キャリアアップ研修の積極的な受講、園内研修では、外部講師(室田氏)による『子どもの権利擁護研修』を年2回して頂き、職員自身も保育に生かしていると思います。また、研修を通して、職員の資質向上を目指し、子どもの『やってみたい』

『やりたい』を大切にしながら保育を行って参りたいと思います。また、フラッシュカードの活用と和太鼓を継続して続けていきたいと思っています。

1. 入所児童数

50名定員

	R6.4月	R6.7月	R7.3月
0歳児	2人	4人	9人
1歳児	10人	10人	11人
2歳児	12人	12人	12人
3歳児	13人	13人	13人
4歳児	12人	12人	12人
5歳児	13人	13人	12人
合計	62人	64人	69人

2. 職員構成

	R6.4月	R7.3月	
園長	1名	1名	
副園長	1名	1名	
事務長	1名	1名	
主任保育士	1名	1名	
正勤・常勤保育士	9名	8名	6月末に1名退職
非常勤保育士	4名	5名	6月より1名入社
看護師(常勤)	1名	1名	
栄養士・調理師	2名	2名	
事務	1名	1名	
子育て支援員	2名	2名	
嘱託医(非常勤)	2名	2名	

3. 児童処遇

ア.健康管理

内科健診	年2回	(6月19日・10月16日)
歯科検診	年1回	(6月24日)
細菌検査	給食毎月1回	0歳児担当者調乳により実施 全職員年1回

イ.研修

園外研修(キャリアアップ研修)

- ・マネジメント研修(往還型)
- ・保健衛生・安全対策研修・幼児教育研修
- ・障害児保育研修 ・乳児保育研修
- ・保護者支援研修・食育アレルギー対応研修

園内研修

- ・キャリアアップ研修報告
- ・嘔吐処理研修
- ・不適切保育防止研修
- ・フラッシュカード研修

ウ.職員会議

・職員全体会議	月1回	・ヒヤリハット会議	月1回(担当者)
・リーダー会議	月1回(担当者)	・フロア会議	月1回(担当者)
・献立会議	月1回(担当者)		

4. 保健年間計画

- ・保健計画
- ・保健だよりの発行

5. 給食・食育年間計画

- ・給食便り・献立表毎月発行
- ・嗜好調査
- ・残食調査
- ・食育(クッキング・野菜苗植え)

6. 安全管理

- ・交通安全教室
- ・防犯教室
- ・自主避難訓練(消防署立会い訓練 年2回)
- ・心肺蘇生訓練
- ・ヒヤリハット会議の実施

7. 年間行事

4月	進級式・入園式・親子遠足	10月	運動会・ハロウィンパーティー
5月	誕生日会	11月	地域交流(グラウンドゴルフ)・誕生日会
6月	わくわく保育 保育参観(幼・保・小連連携提供園)	12月	お遊戯会・クリスマス誕生日会
7月	観劇会・お店屋さんごっこ 七夕誕生日会・水遊び	1月	保育参観(5歳児)
8月	積木教室公開保育(3歳児) 英語教室公開保育(4歳児)・水遊び	2月	親子遠足・豆まき
9月	防災訓練・交通安全教室・誕生日会	3月	卒園式・お別れ会・防犯教室 な祭り誕生日会

※自主避難訓練は月1回(消防署立会い訓練→年2回)実施

※鹿児島市移動図書→月1～2回

8. 外部講師による教室

- ・英語教室 (月1回)
- ・そろばん教室 (月2回)
- ・積木教室 (月2回)
- ・ダンス教室 (月2回)
- ・テニス遊び (月1回)

9. 保護者に向けて

- ・園だより
- ・クラス便り
- ・コミュニナビ(連絡帳)
- ・ホームページ